

#3558

Edital para concurso internacional de recrutamento de um Estagiário de Investigação com grau de Mestre (Contrato de Trabalho)

FCiências.ID/2021/cE3c/1

Por decisão do Conselho de Administração da **FCiências.ID - Associação para a Investigação e Desenvolvimento de Ciências**, encontra-se aberto um concurso internacional para o **recrutamento de um investigador com o grau de Mestre**, no âmbito do **Projeto SEEDS** ("Cenários ambiental e economicamente sustentáveis e baseados nas preferências de partes interessadas, para a transição energética"), com a referência CHIST-ERA/0005/2019 financiado por fundos nacionais através da Fundação para a Ciência e Tecnologia (FCT) na modalidade de contrato a termo resolutivo incerto, em regime de exclusividade, nos termos do Código do Trabalho e legislação complementar.

I - Requisitos de Admissão

Podem ser opositores ao concurso candidatos nacionais, estrangeiros e apátridas titulares do grau de Mestre em Energia e Engenharia do Ambiente ou outra área de estudos semelhante no âmbito da transição energética e que satisfaçam ainda os seguintes requisitos:

- a) O grau de mestre ter sido obtido há pelo menos 1 ano;
- b) Experiência académica ou profissional na facilitação e coordenação de eventos com múltiplos stakeholders (tais como workshops participativos). Capacidade de organização e gestão. Excelente domínio das línguas inglesa e portuguesa. Boa capacidade de comunicação e escrita.

Factores preferenciais: ter ainda experiência em modelação de sistemas energéticos, recolha e análise de dados. Será um factor preferencial experiência em projetos de investigação nacionais ou europeus, experiência em análise e visualização de dados e optimização.

¹ Salientamos que os graus académicos obtidos em países estrangeiros necessitam de reconhecimento por uma Instituição Portuguesa de acordo com o [Decreto-lei nº. 66/2018](#), de 16 de agosto e a [Portaria nº. 33/2019](#), de 25 de janeiro. A apresentação do reconhecimento é mandatória para a assinatura do contrato. Mais informação poderá ser obtida em: <https://www.dges.gov.pt/pt/pagina/reconhecimento?plid=374>.

II. Legislação aplicável

1. Código do Trabalho, aprovado pela Lei n.º 93/2019, de 4 de setembro, na sua redação atual (CT);
2. Código de Procedimento Administrativo, publicado através do Decreto-Lei nº 4/2015, de 07 de janeiro, na sua versão atual (CPA).

III. Plano de trabalhos

O programa de trabalhos tem como objetivos implementar todas as atividades do WP4 – "Piloting and experimentation through stakeholder involvement and knowledge transfer and dissemination". O objetivo deste WP é assegurar a integração de preferências humanas e das diferentes partes interessadas envolvidas em modelos computacionais e na modelação de sistemas de energia renovável. As principais perguntas de investigação a ser abordadas são: (1) como podem as preferências humanas ser integradas num modelo computacional de sistemas energéticos, de forma eficiente e contínua; e (2) qual é o método mais eficiente de tomada de decisão para categorizar e ordenar as preferências de partes interessadas no desenvolvimento de cenários de sistemas energéticos. Neste contexto, o plano de trabalhos implica também a recolha de dados sobre o sistema energético Português, em diversas bases de dados, incluindo também o estabelecimento de contactos com partes interessadas, a fim de informar a modelação com base nas ferramentas Calliope e MuSIASEM (que serão aplicadas no SEEDS).

O WP4 inclui também a organização e coordenação de três workshop participativos e três webinars para promover a capacitação dos stakeholders envolvidos. Estas atividades visam identificar a forma mais eficaz de tomada de decisão mediante as necessidades específicas do projeto SEEDS e implementar as preferências dos stakeholders no modelo computacional. O investigador será também responsável por produzir os relatórios e artigos apresentando os resultados do projeto. Sendo o principal foco o WP4, o plano de trabalhos inclui ainda a implementação de actividades no âmbito dos seguintes WPs (por ordem de relevância): WP3 (Participatory design of the web interface for energy systems modelling) e WP1 (Generation of spatially explicit energy scenarios with an automated human-computer loop).

IV. Composição do Júri

O júri do concurso tem a seguinte composição:

- Presidente – Inês Campos;
- 1º Vogal – Miguel Brito;
- 2º Vogal – Rodrigo Amaro e Silva;
- 1º Vogal Suplente – Gil Penha-Lopes;
- 2º Vogal Suplente – Luís Dias.

V. Local de Trabalho

O trabalho será acolhido pela Unidade de Investigação cE3c – Centro de Ecologia, Evolução e Alterações Ambientais (grupo CCIAM) e será realizado nas suas instalações no C1, Campo Grande, Lisboa, Portugal.

VI. Duração do Contrato

O contrato de trabalho será em regime de contrato resolutivo a termo incerto, a tempo integral, tendo início previsto Junho de 2021, o qual durará até à execução do Plano de Trabalhos referido em III, o qual tem a duração previsível de 33 meses, não podendo exceder os limites previstos no CT, incluindo um período experimental inicial de 30 dias.

VII. Valor da remuneração

A remuneração mensal líquida a atribuir é de 1200 €, em regime de exclusividade, a que acrescem subsídios de férias e de Natal, bem como o subsídio de alimentação, no valor e com as condições previstas para trabalhadores com uma relação jurídica de emprego nos termos do CT.

VIII. Avaliação das candidaturas

1. A não satisfação dos Requisitos de Admissão constitui razão suficiente para não admissão dos candidatos em mérito absoluto.
2. O sistema de classificação final dos candidatos é expresso numa escala de 0 a 100%.
3. São critérios de avaliação em mérito relativo:
 - a) *Curriculum Vitae* – 80%;
 - b) Carta de Motivação – 10%;
 - c) Entrevista – 10%.



4. O júri realizará uma entrevista a todos os candidatos aprovados, destinada a obter esclarecimentos e/ou explicitação de elementos curriculares apresentados e informações adicionais.
5. O júri delibera através de votação nominal fundamentada de acordo com os critérios de avaliação.
6. Das reuniões do júri são lavradas atas, que contêm um resumo do que nelas houver ocorrido, bem como os votos emitidos por cada um dos membros e respetiva fundamentação.
7. Após conclusão da aplicação dos critérios de avaliação, o júri procede à elaboração da lista ordenada dos candidatos aprovados com a respetiva classificação.
8. A deliberação final do júri é homologada pelo Presidente do Conselho de Administração da FCIências.ID a quem compete decidir da contratação.
9. Os resultados da avaliação serão divulgados no sítio *internet* da FCIências.ID (separador “Concursos”), sendo os candidatos notificados individualmente dos resultados da avaliação através de correio eletrónico para o endereço indicado em “Dados Pessoais” da documentação submetida.
10. Com a notificação que se refere o nº9, inicia-se a fase de audiência de interessados a que se refere o Artigo 121º e seguintes do CPA, durante um período de 10 dias úteis.
11. A eventual pronúncia do candidato em sede de audiência prévia deve ser apresentada por escrito em requerimento dirigido ao Presidente do júri – para o endereço concursos@fciencias-id.pt - o qual deve reunir o júri e pronunciar-se no prazo máximo de trinta dias úteis.
12. No prazo máximo de cinco dias úteis após a decisão final do júri, o Presidente do Conselho de Administração da FCIências.ID homologa a deliberação do júri e notifica os candidatos.
13. As comunicações entre a FCIências.ID (concursos@fciencias-id.pt) e os candidatos serão eletrónicas e obedecerão às seguintes regras:
 - a) No momento da submissão eletrónica de qualquer documento – designadamente na situação prevista no nº 11 - os candidatos deverão gerar prova de “mensagem enviada”.
 - b) A FCIências.ID acusará a receção dos documentos recebidos através de um email para o endereço utilizado pelos candidatos, num prazo máximo de dois dias úteis.
 - c) No caso de ausência da confirmação de receção pela FCIências.ID - indiciando problemas técnicos que não deverão ser nem da responsabilidade do candidato nem da FCIências.ID - os candidatos devem entrar em contacto com a FCIências.ID, com a prova a que se refere a alínea a), de modo a garantir a entrega e boa receção dos documentos em causa.

IX. Satisfação de Políticas Públicas

1. A FCIências.ID promove ativamente uma política de não discriminação e de igualdade de acesso, pelo que nenhum candidato(a) poderá ser privilegiado(a), beneficiado(a), prejudicado(a) ou privado(a) de qualquer direito ou isento/a de qualquer dever em razão, nomeadamente, de ascendência, idade, sexo, orientação sexual, estado civil, situação familiar, situação económica, instrução, origem ou condição social, património genético, capacidade de trabalho reduzida, deficiência, doença crónica, nacionalidade, origem étnica ou raça, território de origem, língua, religião, convicções políticas ou ideológicas e filiação sindical.

2. Nos termos do Decreto-Lei n.º 29/2001, de 3 de fevereiro, o candidato com deficiência tem preferência em igualdade de classificação, a qual prevalece sobre qualquer outra preferência legal. Os candidatos devem declarar no formulário de candidatura, sob compromisso de honra, o respetivo grau de incapacidade, o tipo de deficiência e os meios de comunicação/expressão a utilizar no processo de seleção, nos termos do diploma supramencionado.

X. Submissão de Candidaturas

1. O concurso decorrerá de 4 de Maio a dia 17 de Maio de 2021.
2. A candidatura e os documentos que a instruem podem ser apresentados em português ou em inglês.
3. As candidaturas serão realizadas através da plataforma eletrónica de concursos da FCiências.ID – acessível a partir de <http://concursos.fcencias-id.pt>.
4. Na plataforma eletrónica, os candidatos preencherão uma secção obrigatória relativa a Dados Pessoais [nome, morada, data de nascimento, e-mail de contacto, nacionalidade e identificadores científicos] e farão o carregamento de ficheiros com os seguintes documentos:
 - i. *Curriculum vitae* detalhado - *obrigatório*;
 - ii. Documento com manifestação de interesse e em que seja claramente demonstrado que o candidato possui experiência profissional requerida nos Requisitos de Admissão - *obrigatório*;
 - iii. Cópias digitais de documentos comprovativos da habilitação solicitada em concurso e/ou de outras habilitações científicas e profissionais – deverão ser fornecidos documentos originais em caso de contratação - *obrigatório*;
 - iv. Outros documentos que o candidato considere relevantes para a apreciação do seu mérito científico, ou para declarar a situação pessoal nos casos cobertos na secção IX-2 deste Edital - *opcional*.
5. Por decisão do Presidente do Conselho de Administração da FCiências.ID, não são admitidos a concurso os candidatos que não submeterem os documentos identificados no nº 4. Assiste-lhe ainda a faculdade de exigir a qualquer candidato, em caso de dúvida e para efeitos da sua admissão a concurso, a apresentação de documentos comprovativos das respetivas declarações.

O presente Edital foi aprovado pelo júri no dia 3 de maio de 2021.