

#4880

Edital para concurso internacional de recrutamento de um Técnico de Investigação com grau de Mestre (Contrato de Trabalho)

FCiências.ID/2025/MARE/4

Por decisão do Conselho de Administração da **FCiências.ID - Associação para a Investigação e Desenvolvimento de Ciências**, encontra-se aberto um concurso internacional para o recrutamento de um Técnico de Investigação, com grau de Mestre, na carreira de Gestão de Ciência e Tecnologia da FCIências.ID, no âmbito do projeto EÓLICAS OFFSHORE: Serviços especializados no “Estudo da abundância, distribuição espacial e diversidade das comunidades de fitoplâncton, zooplâncton e fauna demersal” (Ref. CPS58/2024), financiado pelo(a) Fundos próprios de entidades públicas (IPMA, I.P.), na modalidade de contrato a termo resolutivo incerto, a tempo integral, nos termos do Código do Trabalho e legislação complementar.

I. Requisitos de Admissão

Podem ser opositores ao concurso candidatos nacionais, estrangeiros e apátridas titulares do grau de Mestre* em Biologia ou áreas afins e que satisfaçam ainda os seguintes requisitos

- a) Experiência comprovada na execução de trabalhos de amostragem científica e/ou laboratoriais na área de biologia ou afins- informação a disponibilizar no CV e/ou na carta de motivação.

* Salientamos que os graus académicos obtidos em países estrangeiros necessitam de reconhecimento por uma Instituição Portuguesa de acordo com o [Decreto-lei nº. 66/2018](#), de 16 de agosto e a [Portaria nº. 33/2019](#), de 25 de janeiro. A apresentação do reconhecimento é mandatória para a assinatura do contrato. Mais informação poderá ser obtida em: <https://www.dges.gov.pt/pt/pagina/reconhecimento?plid=374>.

II. Requisitos preferenciais

- a) Disponibilidade e motivação para participação em campanhas oceanográficas no âmbito do projeto- informação a disponibilizar no CV e/ou na carta de motivação;
- b) Experiência comprovada de atividade de I&D em laboratório, incluindo processamento de amostras de plâncton (preferencialmente zooplâncton) com microscopia e/ou análise de imagens - informação a disponibilizar no CV e/ou na carta de motivação;
- c) Capacidade de comunicação e trabalho em equipa e também de desenvolver trabalho de forma autónoma sob orientação dos coordenadores de tarefas e projetos - informação a disponibilizar no CV e/ou na carta de motivação.

III. Legislação aplicável

1. Código do Trabalho, aprovado pela Lei n.º 93/2019, de 4 de setembro, na sua redação atual (CT);
2. Código de Procedimento Administrativo, publicado através do Decreto-Lei nº 4/2015, de 07 de janeiro, na sua versão atual (CPA).

IV. Plano de trabalhos

O projeto PRR C21-i07_01 (também designado PRR EÓLICAS) tem por objetivo proceder à caracterização ambiental de áreas estabelecidas para instalação de infraestruturas para geração de energia eólica offshore pelo Plano de Afetação para Energias Renováveis Oceânicas (PAER) em Portugal Continental. Pretende-se que os estudos a realizar contribuam com informação relevante para o desenvolvimento do projeto dos parques eólicos offshore e que produzam informação de referência relevante para a definição do âmbito de futuro(s) estudo(s) de impacte ambiental. Os estudos a desenvolver incluem a caracterização, química da coluna de água e do sedimento, dos padrões de circulação e dispersão larvar,

da produtividade primária e secundária, das comunidades de fauna marinha, bentónica, demersal, e pelágica e de aves, mamíferos e répteis. Será estudada a cadeia trófica, a qualidade ecológica, o estado de conservação dos ecossistemas e as espécies vulneráveis. Será ainda avaliada a importância relativa das atividades de pesca nas zonas para instalação de parques eólicos. Os estudos baseiam-se em dados históricos e bibliográficos e em novos dados a recolher nas campanhas de monitorização do IPMA e nas campanhas do projeto.

O plano de trabalhos do elemento a contratar considera:

- Colaboração com a equipa do projeto na organização e execução das campanhas de amostragem no mar a bordo de navios de investigação;
- Recolha de amostras de zooplâncton e de dados ambientais, e.g. temperatura, salinidade, fluorescência;
- Colaboração na seleção de amostras do arquivo histórico do IPMA recolhidas na área de estudo, em anos recentes;
- Processamento de amostras de mesozooplâncton, incluindo medições de volumes e identificação taxonómica com recurso a metodologias de análise de imagens e classificadores com métodos “machine learning”;
- Desenvolvimento de manuais de procedimentos laboratoriais para captação de imagens (através de equipamentos do tipo “flow through”, eg. “FlowCam), criação de bibliotecas de imagens e análise das imagens e classificação dos organismos (abundância e biomassa por taxa e tamanhos);
- Desenvolvimento de procedimentos para armazenamento dos dados e preparação destes para análise através das rotinas disponibilizadas no portal EcoTaxa (<https://ecotaxa.obs-vlfr.fr/>);
- Inclusão dos dados nas bases de dados do IPMA;
- Elaboração de relatórios de resultados incluindo análises gráficas exploratórias;
- Colaboração na elaboração dos relatórios do projeto e na divulgação dos resultados.

V. Composição do Júri

O júri do concurso tem a seguinte composição:

- Presidente - José Lino Costa (MARE);
- 1º Vogal – Maria Manuel Angélico (IPMA);
- 2º Vogal - Cátia Bartilotti (IPMA);
- 1º Vogal Suplente - Bernardo Quintela (MARE);
- 2º Vogal Suplente - Alexandra Silva (IPMA).

VI. Local de Trabalho

O trabalho será acolhido pela Unidade de Investigação MARE-ULisboa – Centro de Ciências do Mar e Ambiente-ULisboa, com visitas regulares ao IPMA - Instituto Português do Mar e da Atmosfera, em Lisboa.

VII. Duração do Contrato

O contrato de trabalho será em regime de contrato resolutivo a termo incerto, a tempo integral, tendo início previsto em abril de 2025, o qual durará até à execução do Plano de Trabalhos referido em IV, o qual tem a duração previsível de 18 meses, não podendo exceder os limites previstos no CT, incluindo um período experimental inicial de 30 dias.

VIII. Valor da remuneração

A remuneração mensal ilíquida a atribuir é de 1.442,57 Euros, valor que está em conformidade com um dos Níveis da Tabela Salarial (NTS) para um Técnico de Investigação no escalão 5, correspondente ao NTS 16, equivalente ao mesmo nível da Tabela Remuneratória Única aprovada pela Portaria n.º 1553- C/2008, de 31 de dezembro, na sua versão atual, sobre a qual incidirão os descontos legais, a que acrescem subsídios de férias e de natal, bem como o subsídio de alimentação, no valor e com as condições previstas para trabalhadores com uma relação jurídica de emprego nos termos do CT.

IX. Avaliação das candidaturas

1. A não satisfação dos Requisitos de Admissão constitui razão suficiente para não admissão dos candidatos em mérito absoluto.
2. O sistema de classificação final dos candidatos é expresso numa escala de 0 a 100%.
3. Com base na apreciação do percurso científico e curricular dos candidatos nos últimos 5 anos, cada membro do Júri apresenta, de acordo com os critérios de avaliação referidos no nº 4, uma proposta justificada de admissão (classificação final igual ou superior a 60%) ou de exclusão (classificação final inferior a 60%) para cada um dos candidatos.
4. São critérios de avaliação em mérito relativo:
 - a) Disponibilidade para trabalho no mar em navios de investigação - 20%;
 - b) Experiência comprovada de trabalhos de amostragem, incluindo no mar ou estuário - 20%;
 - c) Experiência comprovada de trabalho em laboratório, incluindo processamento de amostras de plâncton - 20%;
 - d) Proficiência na língua portuguesa e inglesa (escrita e oral) - 20%
 - e) Apreciação da carta de referência - 10%;
 - f) Atividades de disseminação do conhecimento, designadamente participação em seminários e conferências - 10%;
 - g) Entrevista se considerada necessária pelo júri – 20%.
5. O júri poderá realizar uma entrevista aos 3 primeiros classificados no total dos critérios a) a f) do nº 4, destinada a obter esclarecimentos, informações adicionais e/ou explicitação de elementos curriculares apresentados. A existir entrevista, a soma das avaliações obtidas nos critérios de avaliação a) a f) corresponderá a 80% da classificação final e a entrevista a 20%.
6. O júri delibera através de votação nominal fundamentada de acordo com os critérios de avaliação.
7. Das reuniões do júri são lavradas atas, que contém um resumo do que nelas houver ocorrido, bem como os votos emitidos por cada um dos membros e respetiva fundamentação.
8. Após conclusão da aplicação dos critérios de avaliação, o júri procede à elaboração da lista ordenada dos candidatos aprovados com a respetiva classificação.
9. A deliberação final do júri é homologada pelo Presidente do Conselho de Administração da FCIências.ID a quem compete decidir da contratação.
10. Os resultados da avaliação serão divulgados no sítio *internet* da FCIências.ID (separador “Concursos”), sendo os candidatos notificados individualmente dos resultados da avaliação através de correio eletrónico para o endereço indicado em “Dados Pessoais” da documentação submetida.
11. Com a notificação a que se refere o nº 10, inicia-se a fase de audiência de interessados a que se refere o Artigo 121º e seguintes do CPA, durante um período de 10 dias úteis.
12. A eventual pronúncia do candidato em sede de audiência prévia deve ser apresentada por escrito em requerimento dirigido ao Presidente do júri – para o endereço concursos@fciencias-id.pt - o qual deve reunir o júri e pronunciar-se no prazo máximo de trinta dias úteis.
13. No prazo máximo de cinco dias úteis após a decisão final do júri, o Presidente do Conselho de Administração da FCIências.ID homologa a deliberação do júri e notifica os candidatos.
14. As comunicações entre a FCIências.ID (concursos@fciencias-id.pt) e os candidatos serão eletrónicas e obedecerão às seguintes regras:
 - a) No momento da submissão eletrónica de qualquer documento – designadamente no caso do nº 12 - os candidatos deverão gerar prova de “mensagem enviada”.
 - b) A FCIências.ID acusará a receção dos documentos recebidos através de um email para o endereço utilizado pelos candidatos, num prazo máximo de dois dias úteis.

- c) No caso de ausência da confirmação de receção pela FCIências.ID - indiciando problemas técnicos que não deverão ser nem da responsabilidade do candidato nem da FCIências.ID - os candidatos devem entrar em contacto com a FCIências.ID, com a prova a que se refere a alínea a), de modo a garantir a entrega e boa receção dos documentos em causa.

X. Tratamento de dados pessoais

1. A FCIências.ID – Associação para a Investigação e Desenvolvimento de Ciências, na qualidade de responsável pelo tratamento dos dados pessoais, nos termos do [Regulamento Geral de Proteção de Dados](#), recolhe e trata os dados pessoais solicitados no contexto indicado da candidatura ao posto de trabalho, ao abrigo das alíneas b) e c) do nº 1 do artigo 6º do Regulamento Geral de Proteção de Dados (RGPD).
2. Os dados pessoais serão conservados durante o período necessário à execução das finalidades a que se destinam, sendo assegurado o tratamento e proteção, de forma adequada e diligente, a confidencialidade e integridade destes dados, através de medidas técnicas e organizativas adequadas.
3. Os dados pessoais poderão ser transmitidos a entidades terceiras, designadamente, a entidade financiadora do projeto de investigação, exclusivamente para os fins especificamente estabelecidos. Neste sentido, sempre que for necessária a transferência de dados pessoais para países fora da União Europeia e/ou organizações internacionais, é assegurado o cumprimento das disposições legais aplicáveis.
4. Assiste-lhe o direito de solicitar o acesso, a retificação, a eliminação, a limitação do tratamento, o direito de oposição e ainda a portabilidade dos dados (se tecnicamente viável), através do e-mail: dpo@fciencias-id.pt. Assiste-lhe ainda o direito de apresentar reclamação à Comissão Nacional de Proteção de Dados.
5. Para mais informações, recomendamos a consulta do Regulamento Interno de Proteção de Dados da FCIências.ID – Associação para a Investigação e Desenvolvimento de Ciências em <https://fciencias-id.pt/>.

XI. Satisfação de Políticas Públicas

1. A FCIências.ID promove ativamente uma política de não discriminação e de igualdade de acesso, pelo que nenhum candidato(a) poderá ser privilegiado(a), beneficiado(a), prejudicado(a) ou privado(a) de qualquer direito ou isento/a de qualquer dever em razão, nomeadamente, de ascendência, idade, sexo, orientação sexual, estado civil, situação familiar, situação económica, instrução, origem ou condição social, património genético, capacidade de trabalho reduzida, deficiência, doença crónica, nacionalidade, origem étnica ou raça, território de origem, língua, religião, convicções políticas ou ideológicas e filiação sindical.
2. Nos termos do Decreto-Lei nº 29/2001, de 3 de fevereiro, o candidato com deficiência tem preferência em igualdade de classificação, a qual prevalece sobre qualquer outra preferência legal. Os candidatos devem declarar no formulário de candidatura, sob compromisso de honra, o respetivo grau de incapacidade, o tipo de deficiência e os meios de comunicação/expressão a utilizar no processo de seleção, nos termos do diploma supramencionado.

XII. Submissão de Candidaturas

1. O concurso decorrerá de 7 de março de 2025 a 27 de março de 2025 .
2. A candidatura e os documentos que a instruem devem ser apresentados em português ou em inglês.
3. As candidaturas serão realizadas através da plataforma eletrónica de concursos da FCIências.ID - acessível a partir de <http://concursos.fciencias-id.pt>.
4. Na plataforma eletrónica, os candidatos preencherão uma secção obrigatória relativa a Dados Pessoais [nome, morada, data de nascimento, e-mail de contacto, nacionalidade e identificadores científicos] e farão o carregamento de ficheiros com os seguintes documentos:

- i. *Curriculum vitae* detalhado em formato PDF - *obrigatório*;
 - ii. Documento com manifestação de interesse e em que seja claramente demonstrado que o candidato possui experiência profissional requerida nos Requisitos de Admissão - *obrigatório*;
 - iii. Até cinco publicações relevantes relativas ao objeto e requisitos do plano de trabalhos - *opcional*;
 - iv. Carta de referência recente (máximo 1) - *obrigatório*;
 - v. Cópias digitais de documentos comprovativos da habilitação solicitada em concurso e/ou de outras habilitações científicas e profissionais - deverão ser fornecidos documentos originais em caso de contratação - *obrigatório*;
 - vi. Outros documentos que o candidato considere relevantes para a apreciação do seu mérito científico ou para declarar a situação pessoal nos casos cobertos na secção XI-2 deste Edital - *opcional*.
5. Por decisão do Presidente do Conselho de Administração da FCIÊNCIAS.ID, não são admitidos a concurso os candidatos que não submeterem os documentos identificados no nº 4. Assiste-lhe ainda a faculdade de exigir a qualquer candidato, em caso de dúvida e para efeitos da sua admissão a concurso, a apresentação de documentos comprovativos das respetivas declarações.

O presente Edital foi aprovado pelo júri no dia 6 de março de 2025.